

Bericht der Geschäftsführung

Februar 2020

- **Organisatorisches**

- Das Projekt „PraxisMig ist in die Holländische Str. 143 umgezogen, Grund dafür ist der Beginn des Projekts ZiCo (Zielgruppenspezifisches Coaching), das jetzt in der Holländischen Str. 204, Laden A+C stattfindet. Der Laden B wird bereits renoviert, obwohl der Mietvertrag noch nicht unterschrieben wurde (die Hausverwaltung ist bekannt großzügig mit Ankündigungen und sparsam mit der Umsetzung).
- Entgegen früherer Ideen bleibt das Projekt „Startklar“ in der Reuterstraße (das JC hat sich vehement gegen einen Umzug gewehrt), so dass MoVe – entgegen früherer Ideen – nicht in der Reuterstraße, sondern in der Brüderstraße 3 begonnen hat.
- Was passiert, wenn MoVe die endgültige Gruppenanzahl erreicht hat, ACB zu Ende ist und der Mietvertrag in der Weserstraße endet, wird man dann sehen. Wer weiß, was bis dahin noch alles passiert.

- **Ungewöhnliche Vorkommnisse**

- Der Neujahrsempfang war insgesamt – bis auf die akustischen Probleme – ein sehr schönes Ereignis. Auch an dieser Stelle nochmal ein herzlicher Dank an die verantwortlichen MitarbeiterInnen. Es wird ein „Nachlesefest“ am 06. März in der Holländischen Str. 208 geben, bei dem Fotos und der von den Studentinnen gestaltete Film gezeigt werden. Zu essen gibt es natürlich – dank unserem „Koch“ – auch ...
- Wir wurden von einer Kasseler Werbeagentur („vonübermorgen“) als Spendenempfänger ausgewählt – warum wissen wir (noch nicht), und wie hoch die Spende ist, wissen wir auch noch nicht; das werden wir in dieser Woche aber noch erfahren.
- Die DKB möchte mit uns als zu fördernder Organisation dauerhaft zusammenarbeiten (dank der Initiative eines Lehrers von der IPS) – ein erstes Treffen findet in der kommenden Woche statt.
- Wir wurden gefragt, ob wir uns in diesem Jahr am Tigerentenrennen beteiligen wollen – wir haben erstmal zugesagt und denken uns noch was Nettes aus.

Wir finden den Weg. Gemeinsam.

Outlaw
KASSEL

- **Tätigkeiten**

- Wie schon erwähnt, hat das Projekt ZiCo am 03. Februar in der Holl. Str. 204 begonnen. Es handelt sich hier um Einzelcoaching. Das Projekt läuft über zwei Jahre, also bis Februar 2022; zudem ist eine Option vorgesehen. Zum Team gehören vier Mitarbeiter*innen.
- Am gleichen Tag begann das Projekt MoVe (Motivation und Vermittlung von südosteuropäischen Staatsbürgern). Die TN werden in Gruppen von maximal 8 Personen betreut; vorgesehen sind 10 Durchläufe, die im Abstand von jeweils 1 Monat starten. Bei einer Dauer von 3 Monaten je Durchlauf werden dann ab April ständig 3 Gruppen zu betreuen sein. Zum Team gehören derzeit eine neue Kollegin, eine zweite Person und noch eine dritte als Honorarkraft.
- Das neue Projekt PerF begann am 10.02. weiterhin in der Weserstraße; in der neuen Ausschreibungen wurde die Platzzahl deutlich reduziert (von 35 auf 20).
- Am 03.02. begann der Optionszeitraum für das Projekt Aktivierung 45+ (Reduzierung von 22 auf 16 Plätze), am 10.02. für das Projekt Aktiv Ü25-U35 (Aufstockung von 20 auf 26 Plätze), so dass jetzt wieder 4 Gruppen in diesem Projekt „aktiv“ sind.

- **Leute, Leute**

- Eine Studierende wird uns leider nach Ablauf ihres Anerkennungspraktikums verlassen. Wir bedanken uns sehr herzlich für ihr Engagement und ihre Mitarbeit und wünschen ihr in ihrem weiteren Studium viel Spaß und Erfolg.
- Eine neue Kollegin hat im Projekt MoVe (s. o.) als Sozialarbeiterin begonnen. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit und wünschen ihr viel Spaß.
- Zwei Mitarbeiter wechseln aus dem Projekt ACB in ZiCo – zum Teil muss das Projekt ACB noch ordnungsgemäß beendet werden (Ende 1. Durchlauf 24.02.).
- Eine Kollegin wechselt aus dem Projekt ACB in das Team der Produktionsschule (DL-Bereich). Sie wird bis zum Ende des 2. Durchlaufs ACB (21.04.) noch in beiden Projekten arbeiten. Wir freuen uns sehr auf ihre Ideen für die Produktionsschule.
- Heute (17.02.) hat eine neue Praktikantin für sechs Monate in den Aktivierungsprojekten in der Reuterstraße begonnen. Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit und wünschen ihr ebenfalls viel Spaß.

- **Ausschreibungen**

- Über folgende Angebote, die wir abgegeben haben, wurde noch nicht entschieden:
Aktivierungscoaching in Göttingen
Intensivbetreuung von potenziellen Risiko-Langzeitleistungsbeziehern – IPR (JC Kassel, Öffentliche Ausschreibung)
- Ausschreibungen, an denen wir derzeit arbeiten:
Maßnahmekombination zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung - "Let's go!" (AA Göttingen)
Aktivierungsmaßnahme für EU-Bürger*innen (JC Göttingen)

Wir finden den Weg. Gemeinsam.

Outlaw
KASSEL

- **Wirtschaftliche Lage**

- Das Jahresergebnis 2019 ist – wie schon öfter erwähnt – sehr gut. Die Unterlagen wurden abgegeben; der Gesellschafter wird am kommenden Freitag über die Verwendung des Überschusses beraten. Nähere Informationen folgen dann im nächsten Bericht.
- Den Monat Januar haben wir mit einem (geringen) Defizit abgeschlossen. Dies war in Anbetracht der Unterbrechungen in einigen Projekten (Aktivierung 45+, Sprachcafé, PerF) zu erwarten, zumal wir das Personal ja größtenteils unverändert weiterbeschäftigt haben. Ich gehe davon aus, dass wir ab Februar wieder auch finanziell ansprechende Ergebnisse erzielen werden.

Kassel, 17.02.2020

G. K. (Geschäftsführerin)

Schweigen ist die unerträglichste Erwiderung
Gilbert Keith Chesterton

Aus diesem Grund würde ich mich über (kurze) Anmerkungen zu Form und Inhalt meiner Berichte – auch im Sinne des Geschäftsführungs-QualitätsManagements – freuen.

Wir finden den Weg. Gemeinsam.

Outlaw
KASSEL